

Dirigido a:

- ◆ Directores de RRHH
- ◆ Técnicos de RRHH
- ◆ Responsables de Selección de Personal



Formación para Empresas

SELECCIÓN DE PERSONAL

Visión Estratégica

Fecha

27 de Noviembre de 2008

Horario:

9:00h -18.30 h

Lugar

Hotel High Tech Nueva Castellana
MADRID

Profesora

Silvia Moscoso

- ◆ Propósito de la Selección de Personal
- ◆ Instrumentos de Evaluación
- ◆ La decisión de selección
- ◆ Igualdad de oportunidades en el empleo

INFORMACIÓN HOTLINE:

Tel. 91 750 55 12

email: info@exeforum.com

web: www.exeforum.com

SELECCIÓN DE PERSONAL

Visión Estratégica

Directora del Curso Silvia Moscoso

- Silvia Moscoso Rubial es Doctora en Psicología por la Universidad de Santiago de Compostela, donde imparte materias de Psicología del Trabajo y de Selección de Personal.
- Ha publicado diversos artículos en las revistas internacionales más prestigiosas de la especialidad, y es coautora de varios libros y capítulos de libros publicados en España y en el extranjero.
- Es miembro de la American Psychology Association, la Society of Industrial and Organizational Psychology y de la European Association of Work and Organizational Psychology.
- Desde hace cinco años es coordinadora y docente del Master en Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Santiago de Compostela.
- Desde el año 1999 colabora como consultora de Recursos Humanos en varias empresas y administraciones públicas.

Información General

El reclutamiento y Selección de Personal es una función que requiere tener:

- una perspectiva general del negocio,
- experiencia,
- habilidad para encontrar al candidato con mejor potencial para la organización,
- diplomacia,
- habilidades de marketing (para vender la posición al candidato), y
- sabiduría para alinear el proceso de reclutamiento con el beneficio de la empresa.

Por esta razón los profesionales de Recursos Humanos que realizan esta función, deberán estar preparados para enfrentar los nuevos retos que les presentan sus organizaciones y el mercado.

El modelo Estratégico de Selección de Personal

"...Este modelo parte de la premisa de que la economía se mueve en un escenario caracterizado por su volatilidad, por desarrollarse en entornos económicos cambiantes y que en el futuro la volatilidad de los escenarios se acentuará".

"...Una consecuencia de este escenario volátil son las nuevas demandas para los recursos humanos de las organizaciones. El cambio en los ciclos de vida de los productos y servicios hace que los empleos sean más demandantes en términos de procesamiento de la información y de toma de decisiones, que se incremente la necesidad del trabajo en equipo y que se produzca una mayor interdependencia entre los empleados".

Silvia Moscoso y Jesús Salgado. Selección de Personal en la Empresa y las AAPP: de la Visión Tradicional a la Visión Estratégica. Papeles del Psicólogo.

¿Quiénes deben asistir?

- ◆ Directores de RRHH
- ◆ Técnicos de RRHH
- ◆ Responsables de Selección de Personal

Agenda del Curso

9:00	Recepción y presentación del curso
9:15	Propósito de la Selección de Personal
10:45	Pausa – Café
11:00	La Selección de Personal Estratégica: Preguntas Claves: <ul style="list-style-type: none">- ¿Sabe hacer el trabajo?- ¿Puede hacer el trabajo?- ¿Puede aprender, mejorar?- ¿Quiere hacer el trabajo?
12:30	Pausa
12:45	Instrumentos de Evaluación <ul style="list-style-type: none">- Test de habilidades cognitivas- Inventarios de personalidad
14:00	Comida
15:30	Instrumentos de Evaluación <ul style="list-style-type: none">- Assesment center- Entrevista conductual estructurada
17:00	Pausa
17:15	La decisión de selección
18:30	Igualdad de oportunidades en el empleo. Repercusiones de la Ley de Igualdad en el acceso al empleo
19:30	Fin de la Jornada

Podemos realizar este mismo curso a nivel interno para sus empleados.

Nuestros cursos de formación son una inmejorable herramienta para asegurarse de que sus empleados poseen el conocimiento y las habilidades necesarias para proporcionar a sus clientes un servicio de gran profesionalidad. Así que, ¿por qué no ahorrar tiempo y dinero? Déjenos proporcionarle este curso de formación en su propio entorno de trabajo.

Estos cursos pueden ser organizados para pequeños grupos y para departamentos enteros y se llevarán a cabo en el lugar y la fecha más conveniente para usted.

Para información sobre programas de cursos in-company llamar a Raúl Hermida al teléfono 91 750 55 12 ó e-mail raul.hermida@exeforum.com

INFORMACIÓN HOTLINE: Tel: 91 750 55 12 • email: info@exeforum.com • web: www.exeforum.com

SELECCIÓN DE PERSONAL

Visión Estratégica

Convocatoria de la Jornada

Día: 27 de Noviembre de 2008

Horario: 9:00 – 19:30

Información de pago y hotel

Precio del Curso: 750 € (+16% IVA)

El Coste incluye asistencia, comidas, cafés y documentación

Descuento para Grupos:

Para 2 o más personas de una misma empresa el precio se reduce a 600 € (+IVA).

Lugar de celebración del curso:

Hotel High Tech Nueva Castellana

Calle María Tubau, 16

Madrid 28050

Forma de inscripción al curso

Teléfono: 91 750 55 12

e-mail: info@exeforum.com

web: www.exeforum.com

Forma de pago:

Transferencia Bancaria a Executive Forum España SL a la cuenta nº 0086/3251/31/0010554850. (Incluir como concepto: **CURSO SELECCIÓN**)

Cancelaciones:

- Para cancelar su asistencia envíenos un email al menos 72 horas antes del inicio del curso. En este caso será retenido un 10% en concepto de gastos de administración
- En caso de no cancelar la inscripción o hacerlo en menos de 24 h, no será reembolsado el importe de la conferencia.